

保护海员及其权利

Gard 的 Alice Amundsen 与国际运输工人联合会（简称 ITF）的海事协调员 Jacqueline Smith 就《海事劳工公约》进行了一次对话。



我们[先前的一篇文章](#)概述了《海事劳工公约》（简称 MLC）的基本作用，以及 Gard 处理海员被遗弃案件的经验。最近，我们藉机采访了 Jacqueline Smith 和 Alice Amundsen，了解她们在 MLC 方面的经验，以及 ITF 与 Gard 在 MLC 执行方面的合作内容。

[ITF](#) 是一个由 140 个国家的 670 家工会组成的联合会，代表着运输业各产业部门的 1,970 万名男性和女性工作者，其中约有 900,000 人为海员。ITF 关注海员在整个工作期间的幸福感，包括确保他们按照雇佣合同获得报酬。

保赔协会承保海员雇佣合同条款所确定的、船东就海员受伤和患病应承担的责任，但不承保会员支付工资的义务。国际保赔协会集团旗下的各家协会去年均同意扩大承保范围，在海员被遗弃情况下提供构成财务担保的证明书。这一担保可提供等待遣返期间的基本生存保障、遣返费用以及不超过四个月的工资。提供这一附加险的条件是，会员须向保赔协会偿付相关费用；但在许多遗弃海员的案件中，船东或经营人已失去偿债能力——这正是保赔协会需直接向船员提供担保的原因。

当符合 MLC 规定的海员遗弃标准时，保赔协会将按照 MLC 的规定介入。这些标准包括：

1. 船东未支付海员的遣返费用，或
2. 船东未向海员提供必要的生存用品及援助，或者
3. 以其他方式单方面中断与海员的关系，包括至少两个月未支付合同工资的情况。

Alice 评价称，“在协会先前处理的多宗遗弃案件中，Gard 均通知了 ITF 并与其合作。我们得到了 ITF 监察员的有力帮助，向被遗弃的海员解释其在相关困境下享有的权利和待遇。”

根据 MLC 的规定，迟付或少付工资不构成遗弃。Jacqueline 评论称：“ITF 及其拥有的、由 140 名监察员组成的全球网络，在调查和协助海员追讨被遗弃时欠付工资方面发挥着重要作用。ITF 及其下属工会去年追回了超过 3000 万美元的欠付工资和加班费”。

Alice 提到，“近来，Gard 借机采访了一些海员，了解船上生活中的压力因素。不出意料的是，担心不付工资是头号压力来源”。Jacqueline 补充道，“海员可能是大家庭的主要经济支柱，因此不付或迟付工资的后果可能非常严重。”压力不仅会影响个人健康，还会危及船舶操作的安全性。[ITF 海员信托基金](#)致力于提高和改善全球海事工作者的幸福感，其重点关注的领域之一就是船上人员的健康和安​​全，包括管理和减轻压力。

Alice 和 Jacqueline 的共识是，Gard 和 ITF 在提高海员幸福感方面有着共同的利益。她们都看到了加强合作的机会。“Jacqueline 和我们都愿意详细了解 ITF 监察员在 MLC 方面的作用，而且 Gard 已接受邀请，将派 MLC 理赔人员参加一次船舶检查”。

Jacqueline Smith 曾在海上工作八年；在加入 ITF 之前，曾担任挪威海员工会的负责人。她从 2014 年 10 月起担任海事协调员。

Alice Amundsen 自 2016 年 3 月起担任 Gard 的人事理赔负责人，已在 Gard 工作超过 25 年。