

## 支持認定海員的關鍵工作人員身份地位

值此國際海員日海員日之際，我們與國際海事組織（IMO）一起，共同呼籲在全球範圍內認定海員為關鍵工作人員，以實現船員正常換班。海員們不可或缺的工作應得到充分的尊重和應有的尊嚴。他們的身心健康對於船舶安全作業至關重要，他們需要能夠依照工作慣例交接下船，正常返回自己的國家。



### 船員換班——過去和現在

一旦人事部門宣布換班船員名單和日期，相關準備工作就會隨之展開。打包行李，倒數剩餘的天數，對親人不間斷的想念和回歸家庭生活的渴望，這些都使得換班過程興奮無比。這份期盼對船員來說是無可比擬的。船上最後一天是另外一番景象：新衣服，現金預支（用於免稅購物），所有文件上的簽字“交班”，交接日誌以及腦海中滿是所有關於回家的想法。只有海員才能感受到從正常工作生活到正常家庭生活的轉變，而這兩種“正常”是截然相反的。

這些是以前船員換班的日常——每月有超過 20 萬海員交接班。而現在，由於 COVID-19 的限制，世界上大多數港口國對船員遣返實行封鎖，因此船員換班變得非常複雜，幾乎是不可能的。由於無法離開船隻，海員不得不超出了合同期限，在船上多停留數月，這使他們充滿沮喪、緊張和疲憊。受影響的不僅僅是船員輪換——COVID-19 的限制也使得海員上岸接受治療變得困難，甚至是不可能。一直以來，船運公司和船員

代理，當地代理商和保賠協會通訊代理，行業和勞工組織以及許多其他組織都在盡最大努力通過官方等各種渠道尋求解決方法。

儘管最近發生的事件暴露了我們整個供應鏈在船員照料和遣返方面比較薄弱，但我們也從中吸取了一些教訓。當我們與那些一直在幕後工作的人討論船員問題時，最常見的主題是，這次疫情使得主要行業參與者為了一項共同的事業走到一起。船員問題在個別案例、個別港口的基礎上已取得一些成功，但航運業是全球性的，形成統一的解決方案最是最佳選擇。

## **前進的道路——海員是必不可少的，他們必須被普遍認定為關鍵工作人員**

作為聯合國可持續海洋商業行動平台的成員，本協會被要求加入聯合國 COVID-19 特別工作組，並有約 40 人已參與有關工作。特別工作組包含有國際海事組織和世界衛生組織等聯合國機構，以及船運，石油和天然氣，港口以及食品和農業部門的行業代表。我們相互交流了當前挑戰的各種具體問題以及克服和解決這些問題的方法。在本協會，我們親眼目睹了船員被迫留在船上，甚至在緊急情況下也無法就醫等種種困難。

全球供應鏈是至為關鍵的，而目前它也正受到全球疫情的影響。雖然有些國家在該階段已認定船員為關鍵工作人員，但工作組意識到，單靠個人，單個國家的應對措施不足以解決這個正在影響全球供應鏈的問題。我們得出結論，必須採取一種全球性的辦法，因此，工作組建議統一使用關鍵工作人員身份。

這些建議已通過聯合國和大會主席送交七國集團和二十國集團領導人。許多其他代理商、行業機構和勞工組織正同時處理此問題，並提出了類似的建議。因此整個行業都在大力敦促政治領導人推動形成統一的關鍵工人身份認定。

今天是國際海員日，國際海事組織（IMO）今年的重點是為海員爭取全球性關鍵工作人員身份，這些海員戰鬥在全球貨物運輸第一線，承擔著包括抗擊疫情所必需的醫療設備和物資的運送。本協會響應國際海事組織的號召，鼓勵所有人以應有的尊重和尊嚴對待海員——不單今天如此，更應體現在每一天。

## 關於我們的作者

Kunal Pathak 是一名船長，在油輪和散貨船上航行了十二年，他最近寫過兩篇文章主要討論[疫情期間海員的精神健康](#)和[精神疾病去污名化的必要性](#)。此外，Kunal 還是一名防損部經理，在本協會新加坡公司工作。

Tim Howse 是一名船長，海洋工程師，同時也是一名英國律師。他在散貨船、油輪、集裝箱船和遊輪上航行了 10 年。Tim 是本協會的國際保賠集團的聯絡員，在本協會倫敦公司工作。



**by Kunal Pathak**

*Loss Prevention Manager, Singapore*



**by Tim Howse**

*Vice President, London*