

## 为被遗弃海员提供《海事劳工公约》规定的保障——理论与实践

《海事劳工公约》要求为被雇主遗弃的海员提供工资、关怀和遣返保障。“Eide Trader”轮一案揭示了被遗弃的海员遣返回国时面临的实际困难。



《2006年海事劳工公约》（下称“《公约》”）为在悬挂《公约》批准国国旗的船舶上工作的所有海员建立了最低工作和生活标准。《公约》还规定了海员在被船东遗弃的情况下可以获得的保护。根据《公约》，如果雇主未支付海员的遣返费用，或未向海员提供必要的生存用品及援助，或者以其他方式（包括至少两个月未支付合同工资的情况）单方面中断与海员的关系，则视为海员已被遗弃。大多数情况下，遗弃通常是因为船东资不抵债并停止支付工资，而在极端情况下，船东可能彻底“放弃”船只，并逃避其应对船上人员承担的责任。

如果 Gard 承保的船上的船员被船东遗弃，我们将有直接财务责任予以介入。在此情况下，Gard 将积极协助海员，确保其在船上获得必要的给养品，能够被遣返回国并且获得不超过四个月的欠付工资。在某些情况下，Gard 会直接掌控局面；在其他情况下，我们与船东合作，确保船东承担对船员的责任。



“EIDE TRADER”轮的船长和剩余船员最终即将启程回国

船舶和船员被遗弃的案件数量日益增多。有些案件中，船员会被留在船上长达数月甚至数年，同时得不到任何保障。“Eide Trader”轮案中，船上原有的 14 名船员于 2020 年被雇主遗弃在阿联酋沙迦港。2020 年 10 月，Gard 得以将其中 9 名船员遣返回国，但是当地港务当局不允许船舶处于无人值守的状态，因此包括船长在内的最后 5 名船员被迫留在船上。

此类案件会给船员造成巨大压力，而且是极不人道的。Gard 与船员建立了密切合作关系，不仅确保燃油、补给品等实际需求获得满足，还协助船员管理健康和个人需求。无论这意味着提供购买必需品的零用钱、圣诞节时的巧克力，还是定期与船长保持电话沟通，关键是给予关怀和联系，而且往往是在正常工作时间之外。

Gard 还持续向主管部门施压，帮助最后的船员获准离船，并且与工会、领事馆、代理和其他利益相关方密切合作，开展相关协调工作。2021 年 2 月 11 日，船长和最后一批船员终于得以回国。

《公约》中有关遗弃的条款旨在防止海员长期被困港口而无法离开。遗憾的是，该条款在实践中并不总能像“Eide Trader”轮案那样起作用。协会认为，应该从源头上解决问题，而不只是进行善后处理，我们正与国际保赔集团共同努力解决这一问题。

有关《海事劳工公约》证书的更多情况，请参见 Gard 的[专题页面](#)。希望进一步了解 Gard 在向“联合国全球契约”作出的承诺项下代表海员开展的工作，请参见 Gard 2021 年[可持续发展报告](#)。



**作者: Heidi Høvik Hansen**  
理赔主管, 阿伦达尔



**作者: Alice Jackson Amundsen**  
副总裁, 阿伦达尔