

為被遺棄海員提供《海事勞工公約》規定的保障——理論與實踐

《海事勞工公約》要求為被雇主遺棄的海員提供工資、關懷和遣返保障。“Eide Trader”輪一案揭示了被遺棄的海員遣返回國時面臨的實際困難。



《2006年海事勞工公約》（下稱“《公約》”）為在懸掛《公約》批准國國旗的船舶上工作的所有海員建立了最低工作和生活標準。《公約》還規定了海員在被船東遺棄的情況下可以獲得的保護。根據《公約》，如果雇主未支付海員的遣返費用，或未向海員提供必要的生存用品及援助，或者以其他方式（包括至少兩個月未支付合同工資的情況）單方面中斷與海員的關係，則視為海員已被遺棄。大多數情況下，遺棄通常是因為船東資不抵債並停止支付工資，而在極端情況下，船東可能徹底“放棄”船隻，並逃避其應對船上人員承擔的責任。

如果 Gard 承保的船上的船員被船東遺棄，我們將有直接財務責任予以介入。在此情況下，Gard 將積極協助海員，確保其在船上獲得必要的給養品，能夠被遣返回國並且獲得不超過四個月的欠付工資。在某些情況下，Gard 會直接掌控局面；在其他情況下，我們與船東合作，確保船東承擔對船員的責任。



“EIDE TRADER” 輪的船長和剩餘船員最終即將啟程回國

船舶和船員被遺棄的案件數量日益增多。有些案件中，船員會被留在船上長達數月甚至數年，同時得不到任何保障。“Eide Trader” 輪案中，船上原有的 14 名船員于 2020 年被僱主遺棄在阿聯酋沙迦港。2020 年 10 月，Gard 得以將其中 9 名船員遣返回國，但是當地港務當局不允許船舶處於無人值守的狀態，因此包括船長在內的最後 5 名船員被迫留在船上。

此類案件會給船員造成巨大壓力，而且是極不人道的。Gard 與船員建立了密切合作關係，不僅確保燃油、補給品等實際需求獲得滿足，還協助船員管理健康和個人需求。無論這意味著提供購買必需品的零用錢、耶誕節時的巧克力，還是定期與船長保持電話溝通，關鍵是給予關懷和聯繫，而且往往是在正常工作時間之外。

Gard 還持續向主管部門施壓，幫助最後的船員獲准離船，並且與工會、領事館、代理和其他利益相關方密切合作，開展相關協調工作。2021 年 2 月 11 日，船長和最後一批船員終於得以回國。

《公約》中有關遺棄的條款旨在防止海員長期被困港口而無法離開。遺憾的是，該條款在實踐中並不總能像“Eide Trader” 輪案那樣起作用。協會認為，應該從源頭上解決問題，而不只是進行善後處理，我們正與國際保賠集團共同努力解決這一問題。

有關《海事勞工公約》證書的更多情況，請參見 Gard 的[專題頁面](#)。希望進一步瞭解 Gard 在向“聯合國全球契約”作出的承諾項下代表海員開展的工作，請參見 Gard 2021 年[可持續發展報告](#)。



作者：Heidi Høvik Hansen
理賠主管，阿倫達爾



作者：Alice Jackson Amundsen
副總裁，阿倫達爾